

Согласовано

Председатель профкома

Дегтярева Г.А.

Утверждаю

Заведующий МБДОУ "Детский сад №4"

Закирова Г.П.

Приказ № 136/1-ОД от 29.08.2014г. г.



Порядок комплектования штата работников Учреждения и условия оплаты труда работников Учреждения.

1. Для работников дошкольного образовательного Учреждения работодателем является МБДОУ «Детский сад №4». Подбор кадров, прием на работу, расстановку, перевод, увольнение сотрудников ДОУ осуществляет заведующий.

К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица:

имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

— лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

— имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности на основании безопасности государственно конституционного строя, а также против общественной безопасности;

— имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

— признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

— имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и



сударственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников и работников Учреждения. Применение методов физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

3. Дисциплинарное расследование нарушений работником Учреждения норм профессионального поведения и (или) Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному работнику Учреждения.

4. При приеме на работу администрация Детского сада знакомит работника под роспись со следующими документами:

- должностными обязанностями;
- Уставом Детского сада;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Коллективным трудовым договором;
- инструкциями по охране труда и противопожарной безопасности

Копия
ВЕРНА

заверена
Земцова 17.17

