Согласовано:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
_____Г.А. Дегтярева

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №4»
_____ Г.П. Закирова
Приказ № 54/1 - ОД от 20.12.2019г.

Положение
о персональном повышающем коэффициенте и повышающем коэффициенте работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение далее –Положение, разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад № 4», поддержание работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, сознательности работников МБДОУ за конечные результаты труда.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ устанавливающим критерии и порядок установления персонального повышающего коэффициента работников. Настоящее Положение согласовывается с Общим собранием трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ. Срок Положения действия не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления персональных повышающих коэффициентов, повышающих коэффициентов работникам

2.1. Работникам учреждения, размер заработной платы которых составляет минимальный размер оплаты труда к окладам, ставкам заработной платы устанавливаются персональные повышающие коэффициенты.

2.2. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаться на соответствующий учебный год.

2. 3. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.4. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом заведующего с учетом мнения Комиссии по оценке эффективности труда работников (далее Комиссия). Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере персонально в отношении конкретного работника принимаются руководителем учреждения на основании решения Комиссии учреждения.

2.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю, заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории сроком на 5 лет.

Размер повышающего коэффициента составляет:

- при высшей категории – 1,2;
- при первой категории – 1,1.

3. Установление персонального повышающего коэффициента.

3.1. Размер персонального повышающего коэффициента –до 3.

3.2. Для расчета персонального повышающего коэффициента применяются критерии:

1) Критерии для расчёта размера персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

№ п/п	Критерии сложности и важности, самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Возможный коэффициент	Набранный коэффициент
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1-0,5	
2	Рациональной использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов.	0,1-0,5	
3	Сохранность имущества детского сада	0,1-0,5	
4	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	0,1-0,5	
5	Соблюдение ОТ и ТБ	0,01-0,5	
6	Организация качественного питания детей (соблюдение режима питания, норм питания, сервировка стола)	0,05-0,5	
	Итого по критериям	3,0	

4. Расчет персонального повышающего коэффициента

4 .1. Комиссией заполняются критерии по персональному повышающему коэффициенту на каждого сотрудника. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

4.2. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам выплачиваются работникам ежемесячно с заработной платой.

4.3. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения утвержденного на соответствующий финансовый год;

4.4. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

1) Окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента по определенным критериям;

2) За действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательной организации.

4.5. Изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления определяется решением Комиссии.